



На основу члана 65, члана 82. став 5. и чланова 86. и 87. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. закон, 76/2023 и 19/2025), члана 179. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“, број 8/2017, 6/2018, 7/2018, 2/2019, 3/2019, 4/2019, 3/2021, 1/2024, 4/2024, 5/2024, 1/2025 и 2/2025), чланова 54, 124, 134. и 135. Статута Педагошког факултета у Врању (број 403/2/2018, 49/5/2020 и 2124/2/2021), Наставно-научно веће Педагошког факултета у Врању Универзитета у Нишу, на седницама одржаним 27. 11. 2018. године и 22. 07. 2025. године, усвојило је

П РА В И Л Н И К
о начину и поступку избора
сарадника ван радног односа и сарадника за део практичне наставе
на Педагошком факултету у Врању

(Број 1021/11/2020 и 948/6-1/2025)

ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ

Члан 1.

Овим Правилником уређују се начин и поступак избора сарадника ван радног односа и сарадника за део практичне наставе (у даљем тексту: сарадник) на Педагошком факултету у Врању.

Сарадник ван радног односа (демонстратор)

Члан 2.

Факултет може изабрати сарадника у звање **сарадник ван радног односа** (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању и овим Правилником, и то:

- ако је студент првог, другог или трећег степена академских студија за образовање учитеља, студент првог или другог степена академских студија за образовање васпитача или студент првог или другог степена академских студија технике и информатике,

- ако је студент на основним академским студијама првог степена студија остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и
- ако показује интересовање и смисао за наставни рад.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину, без поновног расписивања конкурса.

Члан 3.

Приликом избора демонстратора узима се у обзир општа просечна оцена на студијама, број положених испита и дужина трајања студија.

Интересовање и смисао за наставни рад сарадника процењује се на основу:

- броја израђених семинарских или других радова кандидата,
- обим обављене стручне праксе,
- активно учешће на предавањима, вежбама и другим облицима наставног рада,
- учешће и ангажовање у ваннаставним активностима факултета.

Сарадник за део практичне наставе (сарадник практичар)

Члан 4.

Факултет може изабрати сарадника у звање **сарадник за део практичне наставе** (сарадник практичар и сл.) за потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван високошколске установе (основна школа, предшколска установа или привредно друштво) лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању и овим Правилником, и то:

- да је запослено у установи односно привредном друштву где се део практичне наставе реализује,
- да има одговарајуће високо образовање стечено на студијама другог степена (мастер академске) по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године,
- да има најмање три године радног искуства у струци, лиценцу за рад уколико ради у основној школи или предшколској установи и потврду о континуираном стручном усавршавању.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Начин и поступак избора сарадника

Члан 5.

Полазећи од планиране политике запошљавања и ангажовања сарадника, а на основу предлога одговарајуће катедре Факултета и одлуке ННВећа, декан објављује конкурс за избор сарадника за научну/уметничку област.

Конкурс са роком пријављивања кандидата од 5 (пет) дана објављује се на интернет презентацији и огласној табли Факултета.

Члан 6.

На предлог одговарајуће Катедре, Изборно веће Факултета именује Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс, која се састоји од најмање три наставника из научне/уметничке области за коју се сарадник бира.

Изузетно, члан комисије може бити из одговарајуће уже научне/уметничке области, уколико је конкурс објављен за нову ужу научну/уметничку област, односно ако из уже научне/уметничке области за коју је објављен конкурс нема довољно наставника који могу бити именовани као чланови комисије.

Члан 7.

Декан, у року од два дана од избора комисије, доставља председнику комисије за писање извештаја поднете пријаве учесника на конкурс са приложеном документацијом.

Члан 8.

Комисија је дужна да сачини писмени Извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор.

Комисија свој Извештај доставља Факултету најкасније у року од 5 дана од дана када је председник комисије примио од декана Факултета пријаве кандидата.

Ако комисија не сачини Извештај у року из претходног става овог члана, декан Факултета о томе обавештава Наставно-научно веће Факултета које на предлог одговарајуће катедре именује нову комисију.

Члан 9.

Извештај комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о резултатима досадашњег научног и истраживачког рада, ангажовања у досадашњем току студирања, као и у настави и другим делатностима факултета и педагошког рада, те оствареним резултатима за сваког пријављеног кандидата и предлог за избор кандидата за сарадника.

Предлог за избор кандидата из става 1. овог члана може бити утврђен једногласно, односно већином гласова чланова комисије.

Сваки члан комисије има право да издвоји своје мишљење, које се упућује на даље поступање равноправно са осталим делом извештаја.

Члан 10.

Декан, по пријему Извештаја комисије, ставља Извештај на увид јавности у трајању од 5 дана.

Ако на Извештај који је на увиду јавности благовремено буду стављене примедбе, те примедбе декан доставља председнику комисије за писање извештаја са захтевом да се комисија изјасни о њима у року од 3 дана од дана пријема.

Члан 11.

Изборно веће Факултета доноси одлуку о избору кандидата у одговарајуће звање већином од укупног броја чланова Већа.

Члан 12.

Са лицем које је изабрано у звање сарадник ван радног односа или сарадник за део практичне наставе, декан Факултета закључује одговарајући уговор о ангажовању.

Члан 13.

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања.

Овај Правилник биће објављен на интернет презентацији Факултета.

ПРЕДСЕДНИК

Наставно-научног већа



Проф. др Драгана Станојевић